

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji, 2005, *Psikologi Kerja*, Jakarta : PT Rineka Cipta
- Balebu, Octaviani Evelyn, 2004, “ Hubungan Antara Tingkat Pendidikan Dan Intensi Ekstraversi Dengan Kepuasan Kerja Pada Teller Bank”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Carolina, Jenny, 2004, “Partisipasi Penyusunan Karyawan Dalam Pembelajaran Tim Ditinjau Dari Sikap Karyawan Terhadap Strategi Learning Organization”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Dewi, Vima Kusuma, 2004, “ Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial : Motivasi Sebagai Variabel Moderating”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Djumhana, Drs. Muhammad S.H, 1996, *Hukum Perbankan Di Indonesia*, Bandung : PT Citra Aditya Bakti
- Ellen, Christina *et.al*, 2001, *Anggaran Perusahaan : Suatu Pendekatan Praktis*, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama
- Ghozali, Dr. Imam, 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gujarati, Damodar, 1997, *Ekonometrika Dasar*, Jakarta : Erlangga
- Hariyadi, Drs. Bambang, 2002, *Akuntansi Manajemen Suatu Sudut Pandang* , Yogyakarta : BPFE
- Hariyanto, Heru.V, 1995, “ Survei Tentang K-3 Dan Kondisi Kerja Psikis Serta Hubungannya Dengan Kepuasan Kerja Karyawan”, *Anima Volume XI No 41*: hal 15-33
- Hehanussa, Salomi J, 2004, “ Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja : Locus of Control Sebagai Variabel Moderating”, *Balance Volume 1 No 2* : hal 29-41
- Indah, Ida Ayu Sri, 2005, “ Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Ketidakpastian Stratejik dan Revisi Anggaran Sebagai Variabel Moderating”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Indra, Anastasia, 2006, “ Analisis Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Total Quality Manajemen (TQM) Dengan Kinerja Manajerial”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan) , Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999, *Metodologi Penelitian Untuk Akuntansi & Manajemen*, Yogyakarta : BPFE

Kusumadewi, Erisa Indriana, 2004, “ Pengaruh Tingkat Pendidikan, Penerimaan, Pengalaman Kerja Dan Hubungan Dengan Pimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Semarang”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan) , Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Margarivera, Galih Vitandra, 2005, “ Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer Dengan Misi Strategik Sebagai Variabel Pemoderasi”, *Skripsi*, Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Mohammad, As'ad, 1981, *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty

Mulyadi dan Setyawan, 2001, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta : Salemba Empat

Mulyadi, 1993, *Akuntansi Manajemen*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

Poerwati, Tjahjaning, 2002, “ Pengaruh Partisipasi Penyusunan anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Budaya Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating”, *SNA V* : hal 737-755

Puspaningsih, Abriyani, 2003, “ Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer : Role Ambiguity Sebagai Variabel Moderating”, *JAAI Vol 7 No 2* : hal 95-115

Puspitasari, Lies, 2004, “Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Pelimpahan Wewenang, Sistem Kompensasi Sebagai Variabel Moderating”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

_____, 2004, “ Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur”, *JAAI Vol 8 No 1* : hal 65-80

Rahayu, Isti, 1997, “ Aspek Perilaku Dalam Penganggaran Partisipatif”, *JAAI Volume 1 No 2* : hal 174-181

Sjarief, Julianti *et.al*, 2004, “Hubungan Anggaran Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial Universitas Dengan Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Sebagai Moderating Variabel”, *Jurnal Ekonomi & Bisnis* : hal 32-40

Sugioko, Sofian *et.al*, 2004, “ Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipatif Dalam Penganggaran dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan”, *Jurnal Ekonomi & Bisnis* : hal 20-29

Supriyono, R.A dan Akhmad Syakhroza, 2003, “Peran Asimetri Informasi Dan Peresponan Keinginan Sosial Sebagai Variabel Moderating Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dan Kinerja Manajer Di Indonesia”, *SNA IV* : hal 955-970

Wasisto, Arif dan Mahfud Sholihin, 2004, “ Peran Partisipasi Penganggaran Dalam Hubungan Antara Keadilan Prosedural Dengan Kinerja Manajerial Dan Kepuasan Kerja”, *SNA VII* : hal 565-577

